

10月12日・2023三重県人事委員会 2年連続引き上げ勧告

●給与勧告のポイント

① 2年連続で月例給・ボーナスとも引き上げ ② 初任給(高卒 12,300円(約8%)、大卒 11,000円(約6%)引き上げ、③ ボーナスを年間0.1月分引上げ、④ 実施時期 令和5年4月

- 物価高超える大幅賃上げを
- 会計年度職員の賃金改善を
- 教育現場の時間外改善を
- ケア労働者の処遇改善を



田中課長補佐に要請文手渡しする要請団

9月29日、みえ労連他10組合・2団体(1万人以上)が共同して、三重県人事委員会に賃金改善の要望を行いました。要請には、国公労連、自治労連、みえ労連、みえ教育ネット、厚生連労組、学童保育連絡協議会の7名が参加し、人事委員会からは田中職員課長補佐、古野給与班長の2名が対応しました。

《三重県人事委員会のへ主な要請と回答》

【要請項目①】公務員賃金の持つ社会的影響力を考慮し、生計費原則にたった積極的な引き上げ勧告を。

●回答:ギリギリまでの調査となります。また、国と同様な傾向とはならないと言えます。

【要請項目③】会計年度任用職員について、総務省と人事院の改善方向を踏まえた改善措置の勧告を。

●回答:国の考えを踏まえて、労使交渉で決めていただいているので、委員会の勧告ではふれない予定。

【要請項目④】新型コロナウイルス感染症対応で必要性が明らかになった、住民のいのちを守り暮らしを支える医療・介護・福祉・保育・学童保育などケア労働者に言及を。

●回答:それぞれ、ご苦勞されている要請の趣旨は理解しますが、勧告の対処でないのでふれる事は出来ないと考えます

【要請項目⑥】長時間労働が蔓延する学校現場では、深刻な教職員不足の解消が待たなしの課題です。措置要求で交渉に対応を。

●回答:組合との交渉事ではないので、委員会として交渉には応じられません。

【要請項目・その他】三重県職員の男女賃金の格差が全国ワーストだとの報道について

●回答:数値の母数の年齢構成によって変動し、近年、若い女性の採用が多く、この様な数値になったのではないか。

今年度の自治体アンケートは、
①自治体で働く正規・非正規労働者の処遇
②地域の保育・学童保育職場はどうなっているか
③自治体の生活保護・子ども虐待対策は、等の課題を把握します。
アンケートを基にした懇談は11月からスタートします。地域労連のメンバーを中心に誰もが参加し、地域で働き・暮らし・生活するものの声が自治体に届く懇談が期待されます。



第18回(2023)自治体キャラバン
11月11日 スタート集会
みえ労連・会議室(予定) 12:00~

みえ労連

2023年
10月
74号

三重県労働組合総連合
〒514-0015 三重県津市寿町7-50
みえ平和と労働会館 TEL 059-223-2615
E-mail: mieroren@circus.ocn.ne.jp

4年ぶりにリアル開催

コロナ、ウクライナ侵略、大軍拡に立ち向かうことが労働運動に求められている



みえ労連 第35回定期大会

みえ労連は9月24日(日)サンワーク津で第35回定期大会を開催し、1年間の総括と次年度の活動方針を決定しました。大会には40名の代議員(定数45名)をはじめ60名余が参加しました。また、全労連、日本共産党三重県委員会から連帯のメッセージをいただきました。大会では13名の代議員が発言し、23年度運動方針を全会一致で可決し、19名の新役員を選出しました。

新家議長挨拶



コロナ、ウクライナ侵略、大軍拡、これらに立ち向かうことが労働組合の任務。全労連3つの柱
①大幅賃上げ、労働時間短縮、労働法制の規制緩和阻止 ②地域の公共を取り戻し、持続可能な経済・社会の確立 ③平和憲法活かす政治へを堅持し、みえ労連の活動強化をはかろう。

全労連常幹・斉藤氏挨拶



岸田内閣の暴走が止まらない。敵基地攻撃、南西諸島へのミサイル配置、5年間で43兆円の防衛予算、汚染水(ALPS処理水)の海洋放出など。内閣改造では河野大臣(保険証廃止)と鈴木大臣(インボイス導入)が留任。賃金が下がり続ける国から脱却するために2023秋闘、2024春闘がんばろう。大手デパートでの丸1日ストライキすばらしい。ストライキのできる組合へのバージョンアップを。ケア・公務・保育・教育分野の人手不足や2024問題など課題山積。ともに頑張りましょう。

高岡事務局長の議案提案



【4つのアプローチ(戦略)】
1 たたかう労働組合のバージョンアップ
2 格差是正へ「非正規や女性差別根絶、ジェンダー平等実現」を全運動に
3 組合員の力を最大限に引き出し、要求実現と組織拡大の結合で組織の再生をはかる
4 要求実現が可能な政治への転換で要求実現をはかる

(以下詳しくは議案書参照)

吉田あやか県会議員挨拶



2022年に大学を卒業して看護師をしていましたが1年目の8月末に退職し立候補。2023年4月当選しました。看護師の労働環境よくしたい。働く皆さんの声を県議会に届けたい。9月議会ではいくつかの請願の紹介議員となりました。①健康保険証を廃止しないで ②ケア労働者の処遇を改善して ③上げ馬神事で動物を虐待しないで、など。各議員の賛否に注目してほしい。

ひだまり労組(介護)を結成

入浴サービスを提供する「ひだまり入浴サロン」では利用者が笑顔になれるサービスをめざすと同時に働きやすい職場づくりを心がけてきた。しかし賃金の差や有給休暇の取得に問題があり、ひだまり労組を結成した。5月31日に結成大会、6月1日に組合結成通知。さっそく初めてのボーナスが支給された。今後は自動車共済拡大に力を入れたい。



医労連・松田さん

保育士の精神が追い詰められてい

保育士の精神が追い詰められ、それが子どもの虐待の背景にある。子ども20人の中に発達障害の子が必ずいる。20人を保育士2人で見るとは本当に大変。親も大変だから保育士へ様々な要求となる。地域では消防団活動もしている。元気に頑張りたい。



自治労連・神田さん

医療、教育に予算を

医療、教育に予算を割いて欲しい。みなさんと一緒に運動していきたい。



生協労連・水野さん

残業代支払えと人事委に措置要求

津の小学校で非常勤講師をしている大原さんは6月に12時間の残業をしたが、今の仕組みでは残業代は一切支払われない。残業代を支給するよう人事委員会に措置要求をした。いなべの非常勤講師Tさんは、理科を担当していたが実験準備などの残業続きで教育ネットにSOS。組合として校長に掛け合い、理科を外させることに成功した。これまでスルーしていた校長が、組合が出て行ったら態度を一変させた。組合に相談してよかったとTさんは喜んでいる。



みえ教育ネット・鍋矢さん

年金は人権問題です

年金月12万円は生活保護より実質少ない。ジャニーズや東電の人権侵害を国連が指摘しているが、(そこにもあるはずの)労働組合が役割を果たしていないのが問題。年金を引き上げることはいずれば必ず高齢者になる人にとっても、まさに人権の問題だ。



年金者組合・寺崎さん

若手交流会など、組合運動は、楽しく

全労働、全司法、三重大など7単組とも、どの職場も人手不足と労働強化。大卒者や社会人経験者が多いせいか、労組に入る人が少ない。「若手交流会」などを開いて労組への接近をはかっている。「こういう企画をしてくれる組合なら入りたい」という声もあった。一方、(仕事が忙しいから)これ以上労組に係わるのは無理との声も。10月28日にはバーベキューを計画、楽しい組合活動をめざしたい。



三重県国公・神部さん

職場・地域から旺盛な発言



会社門前でチラシ・アンケート配布

電機情報ユニオンは300人の全国組織、三菱ハケン切り裁判で会社側の謝罪を勝ち取った。国連人権作業部会がジャニーズ問題で勧告したように、私たちは会社の人権を守らせるために団交をしたり、株主総会で発言したりしている。四日市のキオクシア(旧東芝)はフラッシュメモリーを作っている会社だが赤字続き。9000人中2000人の早期退職を募っている。ユニオンは会社門前でチラシ・アンケートの配布を行っている。



北勢労連・長谷部さん

鈴鹿市議会、より良い保育を求める意見書採択

三重県議会で採択されたが、これを全県に広げることが大事。鈴鹿市議会では全会派を訪問し、自民党議員と無所属議員に紹介議員になってもらった。全員賛成で採択の見通しです。



鈴亀労連・桑原さん

プラを燃やす新ごみ処理施設

伊勢市に新ごみ処理施設ができる。ゴミにプラスチックを16%混ぜて燃やし、発電するという。こんな環境に悪いものは反対だと伊勢市議会に請願を出したが、市議会は参考人発言を認めない。



南勢労連・池田さん

自治体病院守れと市と懇談 M精機と団交継続



名張市との懇談では名張市民病院を守れと訴えた。M精機では無期転換を求めた労働者を守るために団体交渉を続けている。回答はひどい内容だが若い組合員と一緒に元気いっぱい闘っている。

伊賀名張労連・臼井さん

医療・介護・年金、変えるのは野党共闘の強化を

医療・介護・年金・・・国の政治が悪すぎる。これを変えるのが労働組合の役割。自己責任論を打ち破っていこう。国が変わらないなら県を変える。2年後の知事選挙に向けて10月14日にやさしい三重県政をつくる会の会合を開く。野党共闘を進める取り組みをみえ労連として強化してほしい。



三重県医労連・藤井さん

外国人労働者の名古屋高裁・裁判支援を

非正規ブラジル人労働者が福利厚生面で差別を受けていた問題で、津地裁は3200万円の支払いを会社に命じた。しかし給与での差別には触れない判決だったので名古屋高裁に訴えています。次回の裁判は12月16日です。応援よろしく。



日東電工支部・井伊サトウさん

大会役員の皆さんお疲れさま

司会 大原さん(教育ネット)
選挙管理委員 笠井さん(中勢地域)

議長団 三島さん(医労連) 海野さん(桑員労連)
資格審査 樋尾さん(医労連)
議運委員長 寺崎さん(年金者組合)
書記長 吉田さん(教育ネット)
書記 西岡さん(南勢労連)



皆さんと力を合わせ奮闘します！

| | | | |
|------|----------------|------|----------------|
| 議長 | 新家 忠文 (自治労連) | 〃 | 加藤 司 (桑員労連) |
| 副議長 | 中川 隆生 (松阪労連) | 〃 | 西岡 悟 (南勢労連) |
| 〃 | 芳野 孝 (北勢労連) | 〃 | 大塚 偉介 (伊賀名張労連) |
| 〃 | 向井 正美 (鈴亀労連) | 〃 | 長谷川隆広 (自治労連) |
| 〃 | 木村 順子 (医労連) | 〃 | 亀嶋 光広 (生協労連) |
| 〃 | 伊藤 寛修 (北勢ユニオン) | 〃 | 大原 敦子 (教育ネット) |
| 事務局長 | 高岡 秀基 (中勢地域) | 〃 | 樋尾 健太 (医労連) |
| 幹事 | 西尾 比呂也 (年金者組合) | 会計監査 | 川喜田 隆雄 (年金者組合) |
| 〃 | 神部 康生 (国公労連) | 〃 | 一尾 和洋 (生協労連) |
| 〃 | 羽間 透 (三重単協労) | | |

大会で選ばれた2023年度役員