

# みえ医療福祉生協労組ニュース

発行：みえ医療福祉生協労働組合 発行日2013年2月1日 No. 42

住所：514-0801 三重県津市船頭町1721 TEL・FAX：059-229-6029 メール：mieken160-tsuseikyorouso@amber.plala.or.jp

## 新介護賃金表について論議しよう

### 各支部での介護賃金表の説明会

1月中旬にということ、各支部での介護賃金表の説明会が一通り終わりました。

共通して出た意見は、「どうして介護からなのか？他の職種も全部一緒に変えてほしい。」「手当なども考えてほしい。」「昇給幅が少なすぎるので、これでは家のローン支払いや子供の養育など将来設計がたたない。」といったものでした。

これにたいして、「介護職場については働き方が1日8時間週40時間ということに統一されているので、まずそこから考えた。」「手当に関しては他の職種との関係もあり、すぐに統一は難しい。」「現給は保障している。今は、賃金ベースがあっても将来の賃金を保障するものではない。」との回答でした。

ほかに、伊勢支部では、「うちは全職員が平等にと考えてやってきたので、介護だけということではなく、平等にしてほしい。」との意見も出ています。

賃金・労働条件の統一は労組としても進めていくべき課題です。昨年取り組んだアンケートでも、圧倒的に統一するべきとの意見でした。どういう形で進めるか、皆さんの論議をお願いします。



### 1月28日労使協議会

経営報告では、桑名・伊勢で改善傾向がみられること、桑名・伊勢の新事業構想については、これから本設計も始まり細部の検討を行うことが報告されました。

36協定については、12月単月で超えているのは四日市で2人、津で7人、他の事業所では報告はありませんが、桑名は全体的に時間外が増えています。

津の振替休日残は看護部の職責者の所で多く残っていますが、他の所も調べています。津では、休日の制度を抜本的に変えようと思っているとのことでした。病休制度廃止と、他の休暇の取り方の変更について理事者側から提案がある予定です。

介護の賃金表改定については、初任給・前歴換算について検討することです。今回の提案については介護職員全体を考えているので、部分的事業所での先行実施は考えていないと言われました。

## 2013年介護要求実現！ 全国学習交流集会

2月16日(土)～17日(日)

岡山国際ホテルにて

講演「介護労働の本質とは」

篠崎義勝氏

参加希望者は

執行委員へ

