

三重の姿・かたち

①自治体からワーキングプアをなくしましょう

②住民の健康・安全・福祉を守る自治体を作しましょう

(09年度の取組み) 4月: アンケート項目検討(8分野66項目) 5月: 憲法キャラバンで直接依頼 6月: 回答返送
7月: 集計 8月: 集計結果を再送し点検依頼 9月: 懇談依頼 10月: 懇談実施と公表

各自治体の皆様へ(お礼)

毎年、多岐にわたる「アンケート」にお答えくださり、ありがとうございます。懇談では、「県内を広く見渡し、改善」へと着実に進んでいます。お礼申し上げます。

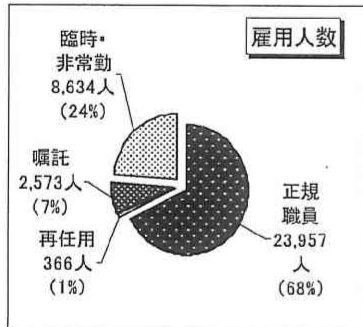
ある町役場の玄関を入ると「こんにちは!」「こんにちは!」とあちこちから職員さんの声。山登りで道を譲り合う時のように、清々しいのです。この町は、住民と職員の距離が近いんだな~とうれしくなります。

こんな楽しみを持って、今年も懇談にお邪魔します。

2009年9月

みえ労連・北勢労連・みえ自治労連

●正規・非正規職員の状況 <1-①>

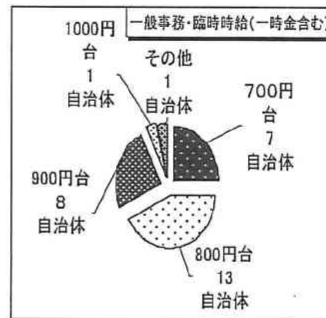


○自治体雇用職員の「3人に1人」は非正規職員

・非正規率
H20年度: 31.5% 11,277人
H21年度: 32.6% 11,573人
・県内自治体雇用者総数
H20年度: 35,827人
H21年度: 35,530人

○非正規率ランキング (非正規職員の占める割合)

1位 朝日町 58.7%
2位 川越町 54.3%
3位 四日市市 43.2%
4位 名張市 42.8%
5位 明和町 40.9%
6位 紀北町 40.4%



○県内の平均時給 866 円に(一時金含む)

○非正規も官民比較を。700 円台なくす

鈴鹿市 720 円 (819~879 円)
伊賀市 730 円 (818~915 円)
津市 748 円 (809~904 円)
明和町 748 円 (798~893 円)
四日市市 750 円 (834~916 円)
朝日町 784 円 (824~891 円)

() 内、ハローワーク時給(下限~上限)

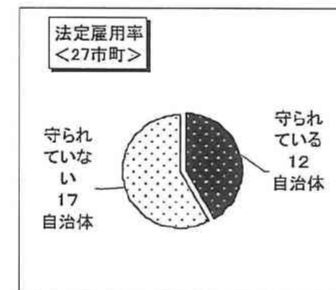
- ・全自治体の臨時事務職が年収 200 万円以下のワーキングプア
- ・自治体職場の勤務時間 15 分短縮で 11 自治体の臨時事務職の年収下がる
- ・社会保険料不適用は 1 市
- ・三重県最賃 702 円

○ワーキングプア・ランキング (事務職臨時の推定年収)

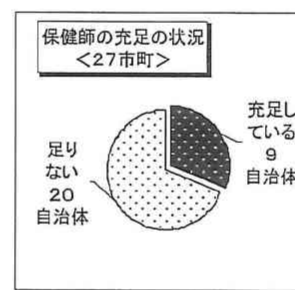
1位 鈴鹿市(6H/日) 780,000 円
2位 四日市市 1,162,500 円
3位 津市 1,260,000 円
4位 亀山市 1,264,800 円
5位 伊賀市 1,300,000 円
6位 朝日町 1,317,120 円

●自治体の障害者雇用<1-①> ●保健師の状況<1-②>

○法定雇用率 2.1%へ改善を



○20 自治体で保健師不足

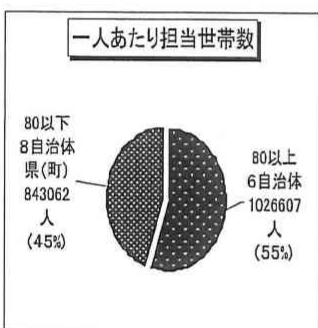


○保健師活動で今後必要な分野

- (各2項目えらぶ)
- ・乳幼児の健康増進、育児支援 24 自治体
 - ・一般成人の健康保持 21 自治体
 - ・精神保健の増進 8 自治体
 - ・高齢者の健康保持 2 自治体

●福祉事務所の職員体制<1-③>

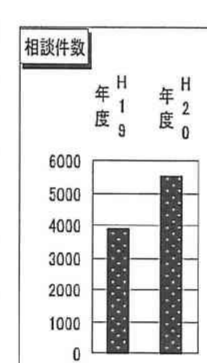
○55%の県内人口で、セーフティネットが破れている



○(法定の地区担当員 1 人当たり受持標準数は 80 世帯)

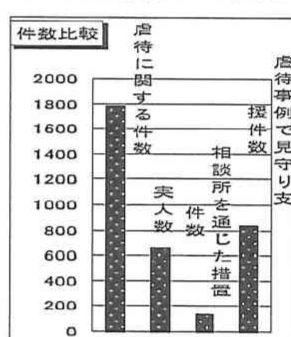
津市 121 世帯
四日市市 101 世帯
松阪市 97 世帯
桑名市 96 世帯
熊野市 95 世帯
伊賀市 86 世帯

○前年比/相談: 43%増、保護開始: 20%増



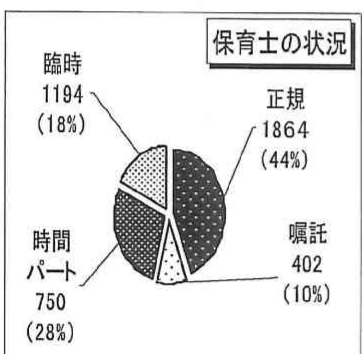
・相談件数: 3867→5524 件
・開始件数: 1474→1772 件
・21 年 1 月以降の失業に関連した保護申請件数
相談件数 580 件
申請件数 295 件
保護開始件数 282 件
・8 自治体が特別体制 (15 自治体中)

○「児童相談の一時的窓口」へ 8598 件も



・対前年増 13 自治体
・児童虐待 1773 件
・実人数 741 人
・「児相」から措置 139 件
・虐待見守り数 843 件
・対応する職員 正規 52 人、非正規 40 人

●保育士の状況<2-⑤⑥>



・県内の公立保育士数 4210 人。うち非正規は、2346 人(55.7%)
・「同じ仕事で労働条件異なる」と回答 7 自治体

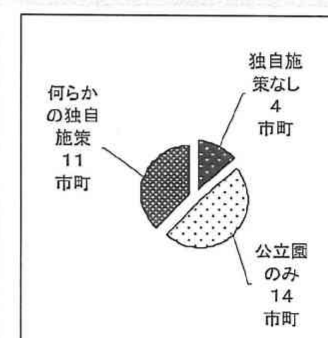
○非正規保育士ランキング

1位 名張市 80.3%
2位 朝日町 79.2%
3位 東員町 74.0%
4位 亀山市 69.5%
5位 紀北町 66.7%
6位 桑名市 65.6%
6位 四日市市 65.6%

○臨時保育士時給 (一時金含む)

800 円台: 4 自治体
900 円台: 8 自治体
1000 円台: 9 自治体
1100 円台: 3 自治体
1300 円台: 1 自治体
他に経験加算あり

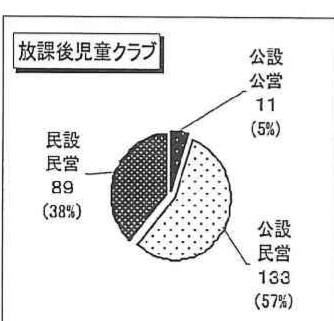
○公立園と民間園の格差は正を



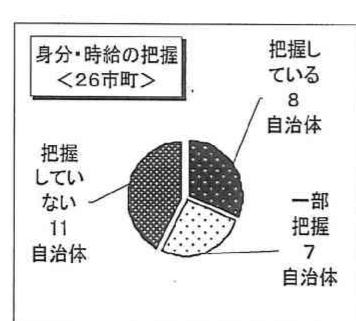
・何らかの独自施策は 11 市町(132 民間園)
(具体的中味は、調査・集約中)

●放課後児童クラブの状況<3-⑤>

○放課後児童クラブ設置数



○指導員の労働条件の把握

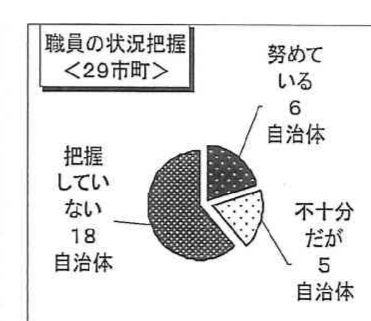


○放課後児童クラブへの独自支援

・職員の確保や待遇の直接支援 10 自治体
・建設費・備品の支援 14 自治体
・運営や設置の支援 13 自治体

●障害者自立支援法の状況<3-⑦>

○施設職員の労働条件の把握



○把握の必要性を感じる

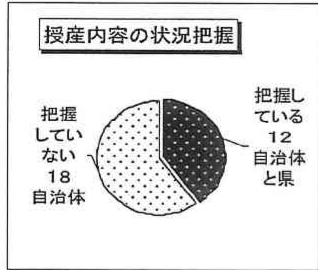
15 自治体

○新体制移行後の勤務条件

よくなる 1
悪くなる 1
変化はない 7
わからない 14
どちらともいえない 4

●介護保険の状況<3-12>

○景気悪化による授産内容



○住むところで保険料に格差

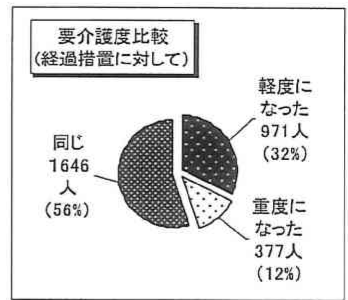
・保険料安い			・保険料高い		
1位	朝日町	3000円	1位	津市	4666円
2位	南伊勢町	3020円	2位	松阪市	4640円
3位	木曽崎町	3050円	3位	玉城町	4570円
4位	いなべ市	3180円	4位	明和町	4562円
5位	度会町	3600円	5位	多気町	4370円
6位	志摩市	3700円	6位	伊勢市	4279円

○特養ホームの待機者総数

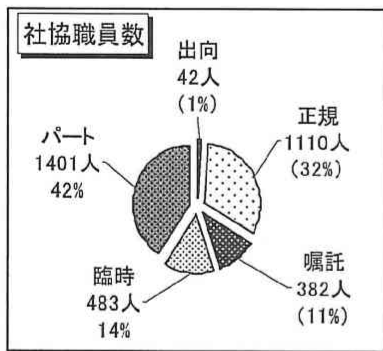
→ 12985人

1位	津市	3051人
2位	四日市市	2592人
3位	志摩市	1384人
4位	鈴鹿市	999人
5位	松阪市	868人
6位	伊賀市	633人

○新制度による要介護認定



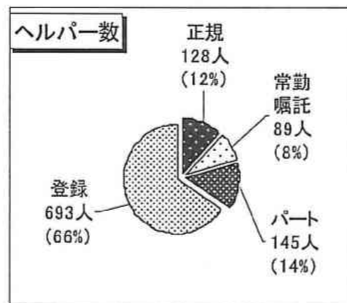
●社協職員の状況<3-14>



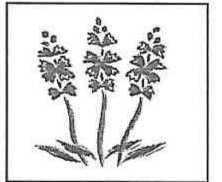
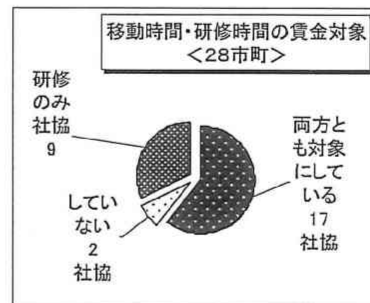
○賃金の状況 (月額平均)

正規	246,529円
常勤嘱託	164,805円
常勤嘱託 (最高)	189,688円
登録時給 (家事)	1123円
登録時給 (介護)	1170円

○介護事業所のヘルパー

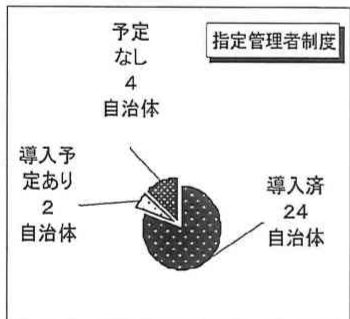


○ヘルパーの移動・研修の賃金



●指定管理者制度<3-2>

○自治体の導入状況

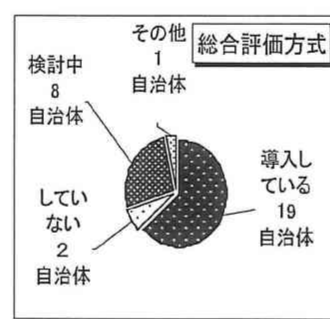


○制度導入で「賃金・労働条件の確保」を要件としているか

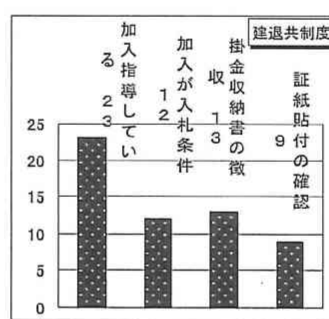
- ・要件にしている 亀山市
- 「最低賃金の確保等を応募の条件にしている (仕様書に記載)」
- ・要件にしていない 25自治体
- ・無記入 4自治体

●公共事業 (公契約) <3-11>

○総合評価方式の導入



○建設業退職金共済制度



○施行体系図の提出を求めている

26自治体 (一部5自治体含む)

○労働者の賃金実態の把握

5自治体 (全て1部)

○中退共掛金の補助制度あり

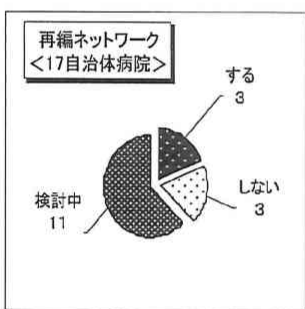
鈴鹿市 名張市

○中小企業勤労者サービスセンター

津市 伊勢市 松阪市

●病院事業<4-1>

○改革プラン

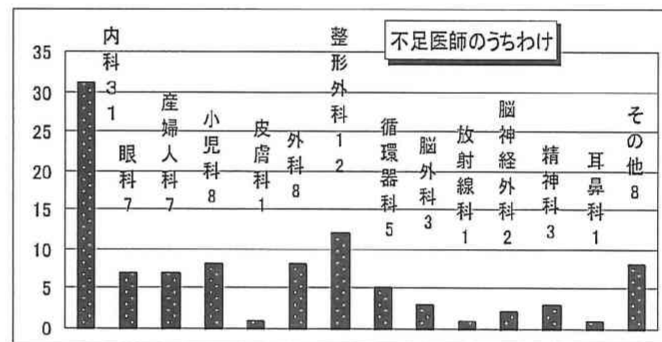


○運営形態の変更

- ・独立行政法人 3病院
- (「適否を検討・1」含む)
- ・公営企業全部適用 4病院
- ・公営企業一部適用 5病院
- ・現行維持 1病院
- ・民間移譲 1病院
- ・指定管理者制度 1病院

○医師不足

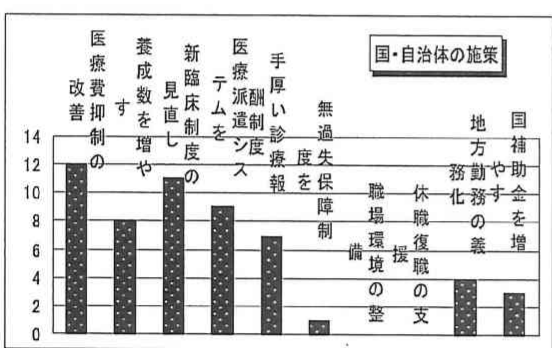
- ・現在の医師数 493人
- ・不足医師数と診療科 97人/13科 ⇒



○救急医療の制限

亀山医療センター
伊賀市民病院
名張市立病院
松阪市民病院
南伊勢病院
県立志摩病院

○医師不足解消のため、国・県のとるべき対策は



○看護師不足

- ・現在の看護師数 2,441人
- ・不足看護師数 164人

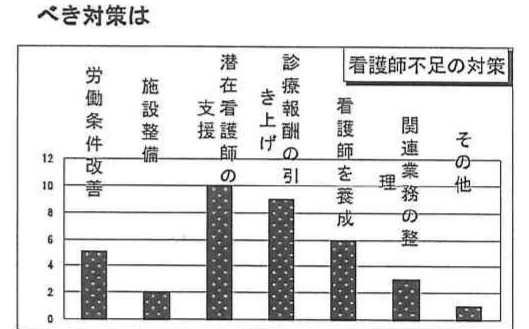
○病床の削減数

- ・桑名市民病院 234→160床
- ・志摩市民病院 50→46床
- ・南伊勢病院 76→66床
- ・尾鷲市民病院 260→255床
- ・総合医療センター 446→332床
- ・一志病院、志摩病院：看護師不足の影響がでないほど医師不足。
- ・市立四日市病院：病床稼働率の低下

○病棟の閉鎖

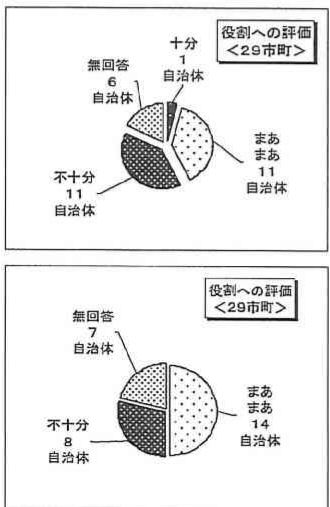
- ・伊賀市民病院
- ・松阪市民病院

○看護師不足解消のため、国・県のとるべき対策は



●県と市町の関係<5-2>

○県の担うべき役割/市町からの評価 (上・保健/下・福祉)



●財政健全化法

